

Действующая редакция

Распоряжение Правительства Челябинской области от 19.04.2013 № 84-рп

**Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области» (с изменениями на 12 октября 2016 года)**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 19 апреля 2013 года № 84-рп**

**Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области»**

---

Документ с изменениями, внесенными:  
распоряжением Правительства Челябинской области от 18 июня 2013 года № 59-рп  
распоряжением Правительства Челябинской области от 26 декабря 2013 года № 467-рп  
распоряжением Правительства Челябинской области от 15 августа 2014 года № 482-рп  
[распоряжением Правительства Челябинской области от 17 декабря 2014 года № 832-рп](#)  
[распоряжением Правительства Челябинской области от 24 июня 2015 года № 335-рп](#)  
распоряжением Правительства Челябинской области от 31 декабря 2015 года № 776-рп  
[распоряжением Правительства Челябинской области от 21 июля 2016 года № 389-рп](#)  
[распоряжением Правительства Челябинской области от 12 октября 2016 года № 580-рп](#)

---

В соответствии с [распоряжениями Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р \(преамбула с изменениями на 15 августа 2014 года\)](#):

1. Утвердить прилагаемые:

1) план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области»;

2) (подпункт исключен согласно изменениям на 15 августа 2014 года);

3) (подпункт исключен согласно изменениям на 15 августа 2014 года);

4) план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области» (подпункт введен согласно изменениям на 17 декабря 2014 года);

5) основные показатели нормативов реализации планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области» (подпункт введен согласно изменениям на 17 декабря 2014 года).

2. Министерству финансов Челябинской области (Пшеницын А.В.) при подготовке проекта областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планами мероприятий («дорожными картами») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области» (пункт с изменениями на 17 декабря 2014 года).

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области обеспечить реализацию плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области» (пункт с изменениями на 17 декабря 2014 года).

4. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

5. Организацию выполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Челябинской области - руководителя Администрации Губернатора Челябинской области Евдокимова В.М.

Исполняющий обязанности  
председателя Правительства  
Челябинской области  
С.Л. Комяков

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
Правительства  
Челябинской области  
от 19.04.2013 г. № 84-рп

**План  
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры Челябинской области»**

**I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области»**

1. Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области» (далее именуется - «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан Челябинской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Челябинской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участие в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

2. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее именуется - сеть

Интернет) записей наиболее популярных спектаклей, организация интернет-трансляций;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем создания системы конкурсного отбора мероприятий в сфере культуры;

создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории Челябинской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Челябинской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

3. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы) (пункт с изменениями на 31 декабря 2015 года):

1) число зрителей государственных и муниципальных театров и концертных организаций, посетивших спектакли и концерты профессиональных коллективов:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1050,0	1065,7	1081,7	1098,0	1119,9	1142,8	1166,8

;

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Челябинской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

;

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X *	X *	20	36	46	50	52

;

\* Доступ к электронной базе данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации получен в 2014 году;

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (подпункт с изменениями на 21 июля 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#)):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13,0	14,5	16,0	17,5	12,2	12,3	12,4

;

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,18	0,186	0,19	0,194	0,198	0,20	0,21

;

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	0,1	0,1	0,1	0,1

;

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Челябинской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	50	60	70	80

;

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,596	34,41	35,25

;

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Челябинской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35,6	100	96,8	99,2	99,2	99,2	99,2

;

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Челябинской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35	45	48	56	64	72	85

;

11) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Челябинской области (подпункт с изменениями на 21 июля 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#)):

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
x	1,8	9,3	14,8	11,2	11,3	11,4

;

12) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,5	9,8	10,1	10,2	10,3	10,4	10,5

;

13) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

---

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

;

14) увеличение количества предоставляемых дополнительных платных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	4	11	19	22	26	30

;

15) увеличение объема доступа граждан к электронным ресурсам в дистанционном режиме:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	1,5	3,1	15,1	27,2

;

16) увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий (подпункт с изменениями на 21 июля 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#)):

(процентов по отношению к предыдущему году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
x	x	x	3,6	0,1	0,1	0,1

;

17) темп роста числа участников клубных формирований:

(процентов по отношению к предыдущему году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	0,1	0,1	0,1	0,1

;

18) увеличение доли охвата населения услугами библиотек (подпункт с изменениями на 12 октября 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#)):

(процентов по отношению к прошлому году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

X	X	X	0,5	0,2	0,2	0,2
---	---	---	-----	-----	-----	-----

;

19) увеличение доли охвата населения услугами передвижных культурных центров:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	1,0	1,0	1,0	1,07

;

20) укомплектованность государственных и муниципальных учреждений искусства и культуры специалистами (основной персонал), имеющими среднее профессиональное и высшее образование (подпункт с изменениями на 21 июля 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#)):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
72,65	72,65	72,65	63,5	72,65	72,65	72,65

;

21) прирост доли библиографических записей по отношению к количеству документов библиотечного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	1,0	1,0	1,0	1,0

;

22) прирост доли посещений сайтов библиотек:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	1,0	1,0	1,0	1,0

;

23) прирост доли музеев, обеспечивающих виртуальные экскурсии:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	2,2	4,3	6,5	8,7



;

24) прирост доли электронного каталога музеев по отношению к количеству предметов музейного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	5	10	15	20

;

25) прирост доли театров, обеспечивающих виртуальную трансляцию спектаклей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	X	X	13,3	26,7

;

26) прирост доли концертных залов, обеспечивающих виртуальную трансляцию концертов:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	5	X	50	100

;

27) число посетителей государственных и муниципальных музейных учреждений:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
600,0	600,0	600,0	600,0	641,4	642,6	643,8

;

28) количество крупномасштабных творческих акций, проводимых на территории Челябинской области:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
42	42	42	42	42	42	42

;

29) охват населения клубными формированиями:

(в процентах к числу жителей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2

;

30) количество новых паспортов туристско-экскурсионных маршрутов:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	3	4	4	5	5	6

;

31) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (подпункт введен согласно изменениям на 21 июля 2016 года):

(процентов по сравнению с предыдущим годом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	х	х	3,5	3,8	4,0	4,2

32) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Челябинской области (подпункт введен согласно изменениям на 21 июля 2016 года):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	х	х	88,8	95,0	100,0	100,0

33) увеличение объема передвижного фонда музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городов Челябинской области (подпункт введен согласно изменениям на 21 июля 2016 года):

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	х	х	257	258	259	260

34) увеличение количества виртуальных музеев, выставок (подпункт введен согласно изменениям на 21 июля 2016 года):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	х	х	2	2	2	2

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Челябинской области в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации работников, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

(раздел с изменениями на 24 июня 2015 года)

5. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной [распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р](#), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения, музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов), приведенных в основных показателях нормативов реализации планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы

культуры Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области», утвержденных настоящим распоряжением.

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

(раздел с изменениями на 15 августа 2014 года)

№ п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений культуры (далее именуются ОГУК), муниципальных учреждений культуры и их руководителей	правовые акты Министерства культуры Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (далее именуются - органы местного самоуправления)	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
2	<p>Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных областных государственных и муниципальных учреждений культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по:</p> <p>расширению перечня платных услуг;</p> <p>максимальному использованию площадей и имущества;</p> <p>повышению доступности информации об услугах</p>	доклад Министерства культуры Челябинской области в заинтересованные органы	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	ежегодно

	областных государственных и муниципальных учреждений культуры			
3.	Внесение изменений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с <a href="#">Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</a> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Челябинской области, утвержденное <a href="#">постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 100-П</a> «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Челябинской области.»	постановление Правительства Челябинской области	Министерство культуры Челябинской области	2013 год, далее ежегодно
4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал областных государственных и муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	правовые акты, поддержка установленной доли расходов	Министерство культуры Челябинской области, ОГУК (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год, далее ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				
5.	Организация мероприятий по созданию прозрачного механизма оплаты труда		Министерство культуры Челябинской	ежегодно

	руководителей областных государственных и муниципальных учреждений культуры, включая:		области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	
	представление руководителями областных государственных и муниципальных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (далее именуются - сведения о доходах), а также гражданами, претендующими на соответствующие должности, и размещение их в сети Интернет;	размещение в сети Интернет сведений о доходах		
	заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной <a href="#">постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329</a> «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;	трудовые договоры (дополнительные соглашения) с руководителями областных государственных и муниципальных учреждений культуры		
	соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, не превышающих более чем в 7 раз (графа с изменениями на 21 июля 2016 года, - см. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	постановление Правительства Челябинской области, правовые акты Министерства культуры Челябинской области		
6.	Контроль за выполнением	доклад	Министерство	ежегодно

	мероприятий, указанных в <a href="#">пункте 4</a> настоящего раздела	Министерства культуры Челябинской области, органов местного самоуправления, руководителей областных государственных и муниципальных учреждений культуры	культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	Проведение мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры и заключению трудовых договоров («эффективных контрактов») в областных государственных и муниципальных учреждениях культуры	трудовые договоры работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	2014–2015 годы
8.	Проведение аттестации работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт»	локальные нормативные акты областных государственных и муниципальных учреждений культуры	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	2014–2015 годы
9.	Работа по организации и внедрению разработанных профессиональных стандартов в областных государственных и муниципальных учреждениях культуры	локальные нормативные акты областных государственных и муниципальных учреждений культуры	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по	организация - 2014 год; внедрение - 2015 год

			согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	
10.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников культуры	локальные нормативные акты областных государственных и муниципальных учреждений культуры	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	ежегодно
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных <a href="#">Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</a>				
11.	Создание постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Челябинской области по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ Министерства культуры Челябинской области	Министерство культуры Челябинской области	2013 год
12.	Информационное и методическое сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работникам культуры и перехода на «эффективный контракт» с привлечением профсоюзов; обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, размещение информации на сайтах Министерства культуры Челябинской области, органов местного самоуправления	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), профсоюзные организации	2013–2018 годы
13.	Подготовка информации для заинтересованных органов о	доклад Министерства	Министерство культуры	ежегодно



	<p>результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с <a href="#">Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</a> и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года</p>	<p>культуры Челябинской области</p>	<p>Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)</p>	
14.	<p>Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работникам учреждений культуры</p>	<p>доклад Министерства культуры Челябинской области</p>	<p>Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)</p>	<p>ежеквартально</p>
15.	<p>Создание условий для организации проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры, расположенными на территории Челябинской области, в соответствии с <a href="#">Основами законодательства Российской Федерации о культуре</a> (утверждены Верховным Советом Российской Федерации 09.10.1992 г. № 3612-1), и Методическими рекомендациями по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры (для органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления), утвержденными <a href="#">приказом</a></p>			

	<p><a href="#">Министерства культуры Российской Федерации от 20 ноября 2015 г. № 2830</a> «Об утверждении методических рекомендаций по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры», и учета ее результатов в работе по совершенствованию деятельности этих организаций (пункт с изменениями на 21 июля 2016 года, - см. <a href="#">предыдущую редакцию</a>):</p>			
	<p>формирование общественных советов по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры (или наделение функциями по проведению независимой оценки качества оказания услуг такими организациями действующих общественных советов) и организационно-техническое сопровождение их деятельности;</p>	<p>правовые акты</p>	<p>Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2015 год</p>
	<p>обеспечение на официальных сайтах Министерства культуры Челябинской области, органов местного самоуправления, организаций культуры в информационно-телекоммуникационной сети Интернет технической возможности для выражения мнений получателями услуг о качестве оказания услуг организациями в сфере культуры;</p>	<p>ведение электронного опроса граждан на официальных сайтах</p>	<p>Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию) и муниципальные учреждения культуры (по согласованию)</p>	<p>III квартал 2016 года, далее – постоянно</p>
	<p>создание на официальных сайтах Министерства культуры Челябинской области, органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет раздела</p>	<p>ведение раздела «Независимая система оценки качества работы организаций в сфере культуры»</p>	<p>Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2015 год</p>

«Независимая система оценки качества работы организаций в сфере культуры»;			
размещение ОГУК и муниципальными учреждениями культуры информации о своей деятельности:	размещение информации о своей деятельности	ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	постоянно
на своих официальных сайтах в сети Интернет информации, установленной <a href="#">приказом Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № 277</a> «Об утверждении требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности организаций культуры, размещаемой на официальных сайтах уполномоченного федерального органа исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций культуры в сети Интернет»;	государственный (муниципальный) контракт	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной <a href="#">приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н</a> «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»;	результаты независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры и предложения по улучшению качества их деятельности	соответствующие общественные советы Министерства культуры Челябинской области, органов местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
заключение государственного	план	Министерство	в течение

<p>(муниципального) контракта на выполнение работ, оказание услуг по сбору, обобщению и анализу информации о качестве оказания услуг ОГУК, муниципальными учреждениями культуры; оформление решения об определении оператора;</p>	<p>мероприятий по улучшению качества деятельности организаций культуры</p>	<p>культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>месяца со дня поступления информации</p>
<p>проведение общественным советом, независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры; направление результатов независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры и предложений по улучшению качества их деятельности в Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления;</p>	<p>размещение информации о независимой оценке</p>	<p>Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>постоянно</p>
<p>рассмотрение поступившей из общественных советов информации о результатах независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры и предложений по улучшению качества их деятельности;</p>			
<p>размещение и актуализация информации о независимой оценке качества оказания услуг организациями в сфере культуры на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>), а также на официальных сайтах Министерства культуры Челябинской области, органов местного самоуправления в информационно-</p>			

	телекоммуникационной сети Интернет			
16.	Проведение мероприятий по оценке потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ в сфере культуры	доклад Министерства культуры Челябинской области	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГУК (по согласованию), муниципальные учреждения культуры (по согласованию)	ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»				
17.	Разработка и утверждение ОГУК планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Челябинской области)	приказ Министерства культуры Челябинской области	Министерство культуры Челябинской области, ОГУК (по согласованию)	2013–2018 годы
18.	Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры	правовые акты	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год
19.	Разработка (внедрение) систем нормирования труда в областных государственных и муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций,	правовые акты	Министерство культуры Челябинской области, органы местного самоуправления (по	разработка 2014 год; внедрение 2015 год

	утвержденных <a href="#">приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504</a> «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»		согласованию)	
20.	Мероприятия по внедрению нормативного подушевого финансирования	приказ Министерства культуры Челябинской области	Министерство культуры Челябинской области	2015 год

Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области» приведены в приложении к «дорожной карте».

Приложение  
к плану мероприятий  
(«дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях  
социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности сферы культуры  
Челябинской области»

**Основные показатели  
нормативов реализации плана мероприятий («дорожной  
карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности сферы культуры  
Челябинской области»**

(приложение исключено согласно изменениям на 24 июня 2015 года)

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
Правительства  
Челябинской области  
от 19.04.2013 г. № 84-рп

**План  
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях**

**социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы художественного образования  
Челябинской области»**

(приложение исключено согласно изменениям на 15 августа 2014 года)

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением  
Правительства  
Челябинской области  
от 19.04.2013 г. № 84-рп

**Финансовое обеспечение  
планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в  
отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры Челябинской области»,  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на  
повышение эффективности сферы художественного  
образования Челябинской области»**

(приложение исключено согласно изменениям на 15 августа 2014 года)

УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением  
Правительства  
Челябинской области  
от 19.04.2013 г. № 84-рп

**Основные показатели  
нормативов реализации планов мероприятий («дорожных  
карт») «Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности сферы культуры  
Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной  
сферы, направленные на повышение эффективности  
архивного дела в Челябинской области»**

(приложение с изменениями на 12 октября 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#))

Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год факт	2015 год факт	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2018 годы
Норматив числа получателей услуг на 1 работника государственных	0	273	311	321	321	321	321	X

(муниципальных) учреждений культуры, Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области» (далее именуется - ГУ ОГАЧО) и муниципальных архивов Челябинской области (по среднесписочной численности работников), человек								
Число получателей услуг, человек	0	3312531	3497274	3500716	3500716	3500716	3500716	X
Среднесписочная численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области, человек	13115	12115	11258	10901	10901	10901	10901	X
Численность населения Челябинской области, человек	3482700	3487700	3497274	3500716	3500716	3500716	3500716	X
Соотношение средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области и средней	X	57,4	60,4	67,2	64,3	100	100	X



заработной платы в Челябинской области, процентов									
Средняя заработная плата работников по Челябинской области, рублей	22633	25846	27983	27053,0	28243,3 1	30107,4 1	31823,5 1	X	
Темп роста средней заработной платы работников по Челябинской области к предыдущему году, процентов	X	114	108	97	104	107	106	X	
Среднемесячная заработная плата работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области, рублей	8863,5	14826,9	16914,0	18167,0	18167,0	30107,4	31823,5	X	
Темп роста среднемесячной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области по отношению к предыдущему году, процентов	X	167	114	107	100	166	106	X	
Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда работников государственных (муниципальных)	X	13	7,7	7,8	7,9	4,8	4,5	X	

учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области, процентов									
Размер начислений на фонд оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X
Фонд оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области с начислениями, млн. рублей	1816,2	2806,5	2975,1	3094,2	3094,2	5127,8	5420,1	9163,4	
Прирост фонда оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области с начислениями по отношению к 2013 году, млн. рублей, в том числе:	X	990,3	168,6	287,6	287,6	2321,3	2613,6	743,9	
1) за счет средств	X	861,6	155,6	174,2	173,2	2205,9	2497,2	503,1	

консолидированного бюджета Челябинской области с учетом дотации из федерального бюджета, млн. рублей									
включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них:	X	231,7	58,7	0,0	0,0	0,0	0,0	58,7	
от реструктуризации сети, млн.рублей	X	0,0	3,1	0,0	0,0	0,0	0,0	3,1	
от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей	X	231,7	50,6	0,0	0,0	0,0	0,0	50,6	
от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	
2) за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	128,7	13,0	113,4	114,4	115,4	116,4	240,8	
3) за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Челябинской области на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Итого объем средств, предусмотренный на повышение	X	990,3	168,6	287,6	287,6	2321,3	2613,6	743,9	

оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области, млн. рублей									
Соотношение объема средств от оптимизации расходов и объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, ГУ ОГАЧО и муниципальных архивов Челябинской области, процентов	X	23,4	34,82	0,00	0,00	0,00	0,00	7,89	

1 Ожидаемое (прогнозируемое) значение показателя на 2016–2018 годы с учетом [пункта 4](#) постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц» и данных, направленных Министерством экономического развития Челябинской области. Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель - среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности).

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
Правительства  
Челябинской области  
от 19.04.2013 г. № 84-рп

## **План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области»**

(приложение введено согласно изменениям на 17 декабря 2014 года)

### **I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области»**

1. Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области» (далее именуется - «дорожная карта») являются:

улучшение качества и увеличение объемов оказания государственных услуг в сфере архивного дела на основе повышения эффективности деятельности Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области»;

развитие кадрового потенциала Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области»;

обеспечение достойной оплаты труда работников Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области» как результат повышения качества и увеличения количества оказываемых ими государственных услуг.

2. В целях достижения нового уровня деятельности Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области» предусматриваются меры по повышению социальной защищенности работников, укреплению их кадрового состава, привлечению в Государственное учреждение «Объединенный государственный архив Челябинской области» выпускников профильных учебных заведений, реформированию системы оплаты труда. «Дорожная карта» призвана обеспечить установление взаимосвязи между уровнем оплаты труда работников Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области», количеством и качеством предоставляемых государственных услуг.

3. «Дорожная карта» предусматривает взаимосвязь между поэтапным развитием отрасли и повышением уровня заработной платы работникам Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области».

4. Результатом реализации «дорожной карты» должно стать достижение целевых показателей (индикаторов) развития архивного дела и уровня заработной платы работников Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области» в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

### **II. Проведение структурных реформ архивного дела в Челябинской области**

5. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение привлекательности профессии работников Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области»;

улучшение качества предоставления государственных услуг в сфере архивного дела Государственным учреждением «Объединенный государственный архив Челябинской области»;

развитие кадрового потенциала Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области».

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития архивного дела в Челябинской области**

6. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (пункт с изменениями на 31 декабря 2015 года):

1) доля заголовков дел Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области» (далее именуется - ГУ ОГАЧО), включенных в электронные описи, электронные каталоги и/или иные автоматизированные информационно-поисковые системы:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14,4	16,6	16,9	23,1	23,8	24,7	25,6

;

2) доля описей дел, хранящихся в ГУ ОГАЧО, переведенных в электронный вид:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
40,3	40,8	41,2	71,6	78,0	84,0	90,0

;

3) количество получателей государственных и муниципальных услуг в сфере архивного дела по сравнению с базовым периодом (подпункт с изменениями на 12 октября 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#)):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	100,0	106,2	108,0	108,5	109,0	109,5

;

4) количество изданий (сборников документов, научно-популярных изданий, путеводителей, указателей), подготовленных к публикации и изданных(подпункт с изменениями на 12 октября 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#)):

(изданий)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	X	1	1	1	1

;

5) доля граждан, обратившихся в ГУ ОГАЧО и муниципальные архивы за получением услуг в области архивного дела в электронном виде, от общего числа обратившихся за получением услуг (подпункт с изменениями на 12 октября 2016 года, - см. [предыдущую редакцию](#)):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
38,3	51,8	60,5	71,5	72,0	72,5	73,0

;

6) доля особо ценных документов, имеющих фонд пользования в электронном виде, от общего количества особо ценных дел, находящихся на хранении в ГУ ОГАЧО:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9,6	10,0	10,4	11,0	16,0	22,0	28,0

;

7) снижение доли архивных дел досоветского периода, требующих специальной обработки, от общего количества дел досоветского периода, находящихся на хранении в ГУ ОГАЧО:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	4,0	3,0	2,5	1,25	1

;

8) доля социально-правовых запросов, исполненных в установленные законодательством сроки, от общего количества социально-правовых запросов, исполненных по документам архивов Челябинской области (подпункт введен согласно изменениям на 12 октября 2016 года):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	100	100	100	100	100

;

9) средняя численность пользователей архивной информацией на 10 тыс. человек населения (подпункт введен согласно изменениям на 12 октября 2016 года):

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
X	X	159	231	235	240	245

7. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития архивного дела, являются:

1) создание механизма стимулирования работников ГУ ОГАЧО, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование фонда оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников ГУ ОГАЧО, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников ГУ ОГАЧО до средней заработной платы в Челябинской области в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников ГУ ОГАЧО обновленным квалификационным характеристикам.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников ГУ ОГАЧО**

(раздел с изменениями на 24 июня 2015 года)

8. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников ГУ ОГАЧО должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной [распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р](#), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Объемы финансирования должны соотноситься с выполнением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов), приведенных в основных показателях нормативов реализации планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области», утвержденных настоящим распоряжением.



**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг в области архивного дела в Челябинской области**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат
внедрение автоматизированных информационных технологий				
1.	Создание информационно-поисковой системы архивов Челябинской области	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области	ежегодно	улучшение качества предоставления государственных услуг
2.	Развитие веб-сайта ГУ ОГАЧО	ГУ ОГАЧО (по согласованию)	2015–2017 годы	организация предоставления государственных услуг в формате «удаленный доступ»
3.	Оснащение ГУ ОГАЧО необходимым оборудованием для внедрения современных информационных технологий	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области	ежегодно	Развитие информационно-инфраструктуры для оказания электронных услуг населению
4.	Проведение мероприятий по оцифровке архивных документов и созданию информационно-поисковых систем к ним	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области	ежегодно	предоставление услуг в электронном виде
5.	Проведение мониторинга качества предоставления государственных услуг, оказываемых ГУ ОГАЧО	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области	постоянно	анализ с целью решения проблемных вопросов
совершенствование управления и организации деятельности				
6.	Переход преимущественно на автоматизированный мониторинг деятельности ГУ ОГАЧО	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области	2015–2017 годы (графа с изменениями на 21 июля 2016 года, - см. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	повышение качества и оперативности принятия решений
7.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области	2016 год (графа с изменениями на 21 июля 2016 года, -	дополнительные соглашения, новые трудовые договоры

	работниками ГУ ОГАЧО (новых трудовых договоров) в связи с их переводом на «эффективный контракт»	области, ГУ ОГАЧО (по согласованию)	см. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	
8.	(пункт исключен согласно изменениям на 21 июля 2016 года, - см. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )			
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и вспомогательного персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал ГУ ОГАЧО с учетом предельной доли расходов на оплату труда в фонде оплаты труда указанного учреждения - не более 40 процентов	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области, ГУ ОГАЧО (по согласованию)	ежегодно	приказ председателя Государственного комитета по делам архивов Челябинской области, приказ директора ГУ ОГАЧО
10.	Организация мероприятий по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя ГУ ОГАЧО, включая: представление руководителем ГУ ОГАЧО сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (далее именуются - сведения о доходах), а также гражданами, претендующими на соответствующие должности, и размещение указанных сведений в сети Интернет;	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области, ГУ ОГАЧО (по согласованию)	ежегодно	размещение в сети Интернет сведений о доходах
	заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с руководителем ГУ ОГАЧО по форме, утвержденной <a href="#">постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329</a> «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального)		ежегодно	изменение трудового договора (заключение дополнительных соглашений) с руководителем ОГАЧО

	учреждения»;			
	соблюдение установленных соотношений, при которых средняя заработная плата руководителя ГУ ОГАЧО не должна превышать заработную плату работников более чем в 7 раз (графа с изменениями на 21 июля 2016 года, - см. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )		2015 год	постановление Правительства Челябинской области
развитие кадрового потенциала работников ГУ ОГАЧО				
11.	Привлечение высококвалифицированных специалистов в сфере архивного дела	ГУ ОГАЧО (по согласованию)	2016–2018 годы	повышение качества предоставления государственных услуг
12.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников ГУ ОГАЧО обновленным квалификационным характеристикам	ГУ ОГАЧО (по согласованию)	2015–2018 годы	качественное улучшение кадрового состава, повышение уровня профессиональных знаний работников
мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных <a href="#">Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</a> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
13.	Информационное и методическое сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работникам ГУ ОГАЧО и перехода на «эффективный контракт»	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области, ГУ ОГАЧО (по согласованию)	2015–2018 годы	размещение информации на сайтах Государственного комитета по делам архивов Челябинской области, ГУ ОГАЧО
14.	Подготовка информации для заинтересованных органов о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с <a href="#">Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</a> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области, ГУ ОГАЧО (по согласованию)	ежегодно	доклад Государственного комитета по делам архивов Челябинской области

	подходах к регулированию оплаты труда работников ГУ ОГАЧО на период после 2018 года			
15.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников ГУ ОГАЧО с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работникам ГУ ОГАЧО	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области, ГУ ОГАЧО (по согласованию)	ежеквартально	доклад Государственного комитета по делам архивов Челябинской области
сопровождение «дорожной карты»				
16.	Разработка и утверждение ГУ ОГАЧО планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Государственным комитетом по делам архивов Челябинской области)	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области, ГУ ОГАЧО (по согласованию)	2015–2018 годы	приказ председателя Государственного комитета по делам архивов Челябинской области
17.	Разработка (внедрение) систем нормирования труда в ГУ ОГАЧО с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных <a href="#">приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504</a> «Об	Государственный комитет по делам архивов Челябинской области, ГУ ОГАЧО (по согласованию)	2015 год	приказ председателя Государственного комитета по делам архивов Челябинской области, приказ директора ГУ ОГАЧО

	утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»			
--	--	--	--	--

Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Челябинской области» приведены в приложении к «дорожной карте».

Приложение  
к плану мероприятий  
(«дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях  
социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности архивного дела  
в Челябинской области»

**Основные показатели  
нормативов реализации плана мероприятий («дорожной  
карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности архивного дела в  
Челябинской области»**

(приложение исключено согласно изменениям на 24 июня 2015 года)